

Inspectierapport

Het Paleisje Capelle B.V. (KDV)
Stationsplein 20
2907MJ Capelle aan den IJssel
Registratienummer 200446277

Toezichthouder:	GGD Rotterdam-Rijnmond
In opdracht van gemeente:	Capelle aan den IJssel
Datum inspectie:	21-05-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	20-06-2019

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	10
Gegevens voorziening	14
Gegevens toezicht	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het hoofdstuk 'overzicht getoetste inspectie-items' geeft een duidelijk beeld welke voorschriften zijn beoordeeld tijdens dit onderzoek.

Beschouwing

Feiten over Kinderdagverblijf Het Paleisje Capelle B.V.

Kinderdagverblijf Het Paleisje Capelle B.V. is gestart met ingang van 17 juni 2013.

Het Paleisje Capelle B.V. is gevestigd in een kantoorpand op de tweede verdieping. De buitenruimte is gesitueerd op de begane grond. Het kinderdagverblijf beschikt over 3 stamgroepen. Er zijn twee verticale stamgroepen waarin kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar worden opgevangen. En één peuterspeelacademie hierin worden per dag maximaal 16 kinderen in de leeftijd 2-4 jaar opgevangen. De namen van de groepen zijn geheel in het 'Paleisje thema': Assepoester, Sneeuwwitje en Kikkerkoning.

Ook de BSO van Het Paleisje is op dit adres gevestigd.

Inspectiegeschiedenis

De afgelopen 2 jaar hebben de volgende inspecties plaatsgevonden:

- 07-11-2018: jaarlijks onderzoek. Hierbij zijn er geen overtredingen op de onderzochte items geconstateerd;
- 04-05-2017: jaarlijks onderzoek. Er zijn geen overtredingen op de onderzochte items geconstateerd.

Bevindingen op hoofdlijnen

Tijdens dit onderzoek zijn binnen de onderzochte items geen overtredingen geconstateerd.

Tijdens dit onderzoek heeft er overleg en overreding plaatsgevonden binnen het volgende domein:

- Veiligheid en gezondheid, item Veiligheids-en gezondheidsbeleid.

De bevindingen worden nader toegelicht bij de betreffende domeinen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

De 4 basisdoelen zoals vastgelegd in de Wet kinderopvang zijn geobserveerd en beoordeeld:

- Emotionele veiligheid
- Persoonlijke competentie
- Sociale competentie
- Overdracht van normen en waarden

Tijdens de observaties van de pedagogische praktijk wordt gebruik gemaakt van het veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar (versie januari 2015) met de daarin opgenomen indicatoren. De teksten van de gedragsbeschrijvingen van de pedagogische praktijk uit het veldinstrument zijn cursief gedrukt.

Alle basisdoelen zijn beoordeeld. Hieronder zijn slechts een paar voorbeelden uitgewerkt van situaties die zich voordeden tijdens de observatie.

De observatie heeft plaatsgevonden op een dinsdagmiddag op alle groepen tijdens het eetmoment en het verschonen/ naar bed gaan van de kinderen.

Emotionele veiligheid

Indicator: Er heerst een ontspannen, open sfeer in de groep.

De sfeer is ontspannen. De baby's zijn hoorbaar en zichtbaar ' bezig': geluidjes, kirren, met handje ergens op slaan, kruipen.

Observatie:

Er ligt een baby in een hoge box. De baby maakt verschillende geluidjes en slaat met haar voeten tegen een mobiel aan.

Aan tafel zitten 2 baby's tegenover elkaar in een kinderstoel. De baby's spelen met speelgoed wat geluid maakt als je ermee beweegt. De kinderen zijn geconcentreerd aan het spelen met het speelgoed en kijken naar wat de ander aan het doen is.

Op de groep 'Sneeuwitje' ligt een baby op een speelkleed op de grond. De baby ligt op zijn buik en kijkt nieuwsgierig in het rond. Hij kijkt naar wat er allemaal om hem heen gebeurt en lacht naar de toezichthouder die binnen komt. De baby krijgt vervolgens een flesje van de beroepskracht. Na het flesje mag hij 'uitbuiken' in een kinderstoel. Hij slaat met zijn hand op het tafelblad van de stoel en lacht naar de kinderen om hem heen.

Overdrachten van normen en waarden

Indicator: Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast.

Beroepskrachten hanteren de afspraken, regels en omgangsvormen op eenduidige en consequente wijze. Daarbij blijven zij rekening houden met de situatie; hun optreden sluit aan bij gedrag en behoefte van individuele kinderen.

Observatie:

Op de groep Assepoester mogen de kinderen als ze klaar zijn met hun eerste boterham om een volgende boterham vragen. Kinderen die niet om een volgende boterham vragen, worden gestimuleerd om dit toch te vragen. De beroepskracht zegt: "X, ik zie dat je klaar bent, wat kan je dan vragen?"

Na een tijdje worden enkele kinderen aan tafel wat onrustig en draaien zich om, om naar de toezichthouder te kijken. De beroepskracht zegt: "Nog even op de billen zitten."

Wanneer meerdere kinderen veel geluid maken aan tafel zegt de beroepskracht: "Aan tafel doen we wel rustig, als we zo klaar zijn gaan we dansen. Dan mogen jullie druk doen." Het wordt vervolgens weer wat rustiger aan tafel.

Tijdens het onderzoek is gebleken dat de houder zorgdraagt voor de uitvoering van de 4 basisdoelen zoals genoemd in de Wet kinderopvang. Hiermee wordt voldaan aan de voorschriften met betrekking tot de uitvoering van de pedagogische praktijk.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskrachten en locatiemanager)
- Observatie(s)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Bij deze steekproef is de inschrijving en de koppeling in het personenregister kinderopvang (PRK) van 13 beroepskrachten beoordeeld.

De gecontroleerde medewerkers zijn ingeschreven en gekoppeld aan de houder in het PRK.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De door de toezichthouder gecontroleerde beroepskrachten beschikken over een passende beroepskwalificatie.

De door de toezichthouder gecontroleerde pedagogisch beleidsmedewerker beschikt over een passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal werk. De door de toezichthouder gecontroleerde pedagogisch coach beschikt over een passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal werk.

Er wordt voldaan aan de voorschriften.

Aantal beroepskrachten

Tijdens het bezoek blijkt dat er voldoende beroepskrachten worden ingezet gezien het aantal en de leeftijd van de kinderen:

- er zijn 10 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar met 2 beroepskrachten op de groep Sneeuwitje;
- er zijn 16 kinderen in de leeftijd van 2-4 jaar met 2 beroepskrachten op de groep Assepoester;
- er zijn 12 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar met 2 beroepskrachten op de groep Kikkerkoning.

Uit de kind aanwezigheidslijsten met daarop aangegeven de inzet van beroepskrachten van 13-5 t/m 21-5 2019 blijkt het volgende:

Datum	Groep	Aantal kinderen en leeftijd	Aantal aanwezige beroepskrachten	Aantal benodigde beroepskrachten
13-5-2019	Kikkerkoning	ochtend: 6 kinderen van 0 jaar, 5 kinderen van 1 jaar en 4 kinderen van 2 jaar. (totaal 15) Middag: 6 kinderen van 0 jaar, 4 kinderen van 1 jaar en 4 kinderen van 2 jaar. (totaal 14 kinderen)	3	4

Op basis van de aangeleverde gegevens worden er onvoldoende beroepskrachten ingezet op deze dag.

In de fase van hoor en wederhoor heeft de locatiemanager verklaard dat er op deze dag wel 4 beroepskrachten op de Kikkerkoning hebben gewerkt. Op de groep Sneeuwitje waren op deze dag slechts 2 beroepskrachten benodigd, maar er stonden 3 beroepskrachten op het rooster. 1 van de

3 beroepskrachten is naar de groep Kikkerkoning gegaan en heeft deze dag op deze groep gewerkt. Waardoor er voldaan werd aan de beroepskracht kind-ratio. De toezichthouder heeft aan de hand van de toegestuurde aanwezigheidslijsten geconstateerd dat dit klopt. In overleg met de locatiemanager en beleidsmanager heeft de toezichthouder het oordeel gewijzigd en er wordt voldaan aan de voorschriften.

De locatiemanager en de beleidsmanager hebben aangegeven er zorg voor te dragen dat de aangeleverde gegevens in de toekomst overeenkomen met de daadwerkelijke inzet van de beroepskrachten. De beleidsmanager heeft aangegeven dit 'Paleisje breed' op te pakken.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft de functie van pedagogisch beleidsmedewerker in tweeën gesplitst. De houder heeft een pedagogisch beleidsmedewerker en een pedagogisch coach aangesteld. Beiden zijn voldoende gekwalificeerd.

De pedagogisch beleidsmedewerker houdt zich bezig met het ontwikkelen van onder andere het pedagogisch beleid. De pedagogisch coach houdt zich vooral bezig met het coachen van de beroepskrachten in de uitvoering van hun werkzaamheden.

De houder heeft meerdere kindcentra en heeft voor dit jaar de wijze bepaald waarop de pedagogisch beleidsmedewerker voor het verplicht minimaal aantal uren wordt ingezet. Deze uren zijn verdeeld over de verschillende kindcentra. Uit de verdeling blijkt dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van zijn werkzaamheden. Dit is schriftelijk vastgelegd. De houder is ook voornemens om de daadwerkelijk ingezette uren van de pedagogisch beleidsmedewerker en de pedagogisch coach, vast te leggen. De houder heeft in een nieuwsbrief de pedagogisch coach voorgesteld.

Uit interview met een beroepskracht en de locatiemanager, heeft de toezichthouder geconstateerd dat de coaching van de beroepskrachten in de uitvoering van hun werkzaamheden al heeft plaats gevonden.

Iedere beroepskracht is door de pedagogisch coach geobserveerd. De bevindingen van de observaties zijn met de beroepskrachten individueel nabesproken.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Er zijn in totaal 3 stamgroepen.

Groep	Leeftijd	Max. aantal kinderen
Assepoester	2-4	16
Sneeuwwitje	0-4	14
Kikkerkoning	0-4	16

De kinderen maken gebruik van één stamgroep ruimte. Omvang en samenstelling van de groep voldoen aan de voorschriften.

De kinderen worden in de eigen stamgroep opgevangen. Op minder drukke dagen worden de stamgroepen samengevoegd. Elk kind maakt van maximaal 2 stamgroep ruimten gebruik gedurende de week. Omvang en samenstelling voldoen aan de voorschriften. Een kind verlaat de eigen stamgroep alleen bij bepaalde activiteiten buiten de eigen stamgroep zoals beschreven staat in het pedagogisch beleidsplan.

De houder heeft de ouders ingelicht over de stamgroep en de beroepskrachten van het kind. Ieder kind heeft een mentor die als aanspreekpunt dient voor de ouders wanneer deze vragen hebben over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind. De mentor bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders.

Vanwege de grootte van de stamgroep wordt met 3 (of meer) beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt. Er worden ten hoogste 3 vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot 1 jaar. Er worden ten hoogste 4 vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van 1 jaar of ouder.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskrachten en locatiemanager)
- Observatie(s)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Presentielijsten (13-05-2019 t/m 21-05-2019)
- Personeelsrooster (13-05-2019 t/m 21-05-2019)
- Telefonisch contact 17-6-2019 met locatiemanager en beleidsmanager.

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

KDV Het Paleisje Capelle hanteert een beleidsplan veiligheid en gezondheid. Dit beleidsplan beschrijft concreet:

- de wijze waarop de houder samen met de beroepskrachten zorgdraagt voor het cyclisch geheel: vormen-implementeren-evalueren-actualiseren;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid ;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door medewerkers, stagiaires, vrijwilligers en kinderen;
- een plan van aanpak waarin beschreven wordt welke maatregelen binnen welke termijn zijn/worden genomen betreffende risico op grensoverschrijdend gedrag (o.a. 4 ogenprincipe, VOG's, elkaar aanspreken);
- hoe kinderen leren om te gaan met kleine risico's;
- hoe het veiligheids- en gezondheidsbeleid inzichtelijk is voor belanghebbenden;
- hoe de achterwacht is geregeld indien er 1 beroepskracht op het kindcentrum aanwezig is.

Tijdens het onderzoek is gebleken dat beroepskrachten op de hoogte zijn van het vastgestelde veiligheids- en gezondheidsbeleid en uitleg kunnen geven over de uitvoering ervan in de praktijk.

In het protocol veiligheid en gezondheid ontbreekt een concrete beschrijving van:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid;
- een plan van aanpak waarin beschreven wordt welke maatregelen binnen welke termijn zijn/worden genomen betreffende veiligheid, gezondheid.

Overleg en overreding

De toezichthouder heeft de houder tijdens het onderzoek door middel van overleg en overreding de mogelijkheid geboden om de overtreding met betrekking tot bovenstaande te herstellen. Op 5 juni 2019 is door de houder het aangepaste protocol veiligheid en gezondheid nagestuurd. De bovenstaande beschrijvingen staan voldoende concreet beschreven in het protocol veiligheid en gezondheid.

Op basis van de roosters van 13-5-2019 t/m 21-05-2019 is geconstateerd dat er tijdens de opvang niet altijd een volwassene aanwezig is met een EHBO kwalificatie conform de voorschriften.

- Op 15-5 is er van 7:00 tot 8:15 geen volwassene met een EHBO kwalificatie op het kinderdagverblijf aanwezig. Op dit tijdstip is er wel een volwassene met een EHBO kwalificatie op de BSO Het Paleisje Capelle aanwezig. Deze BSO is op hetzelfde adres gevestigd als het kinderdagverblijf.

De locatiemanager heeft verklaard dat de er vanwege ziekte van een vaste beroepskracht een invalkracht is ingezet op het kinderdagverblijf. De betreffende invalkracht kon alleen een vroege dienst draaien.

Omdat er op alle andere dagen van de steekproef ten alle tijden wel voldaan wordt, heeft de toezichthouder dit als een incident beoordeeld.

Er wordt voldaan aan de voorschriften.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskrachten en locatiemanager)
- EHBO certificaten
- Beleid veiligheid- en gezondheid (Het Paleisje Capelle B.V. mei 2019)
- Personeelsrooster (13-05-2019 t/m 21-05-2019)
- Protocol veilig en gezond werken het Paleisje Capelle B.V. juni 2019

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.
- (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.
(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.
(art 1.50 lid 1 en 2; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder d en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder f, 7 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Het Paleisje Capelle B.V.
Website : <http://www.hetpaleisje.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000026987341
Aantal kindplaatsen : 46
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Het Paleisje Capelle B.V.
Adres houder : Rietbaan 2a
Postcode en plaats : 2908LP Capelle aan den IJssel
Website : www.hetpaleisje.nl
KvK nummer : 57554382
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Rotterdam-Rijnmond
Adres : Postbus 70014
Postcode en plaats : 3000KS ROTTERDAM
Telefoonnummer : 010 4984015
Onderzoek uitgevoerd door : J.M. van Witzenburg- de Vos

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Capelle aan den IJssel
Adres : Postbus 70
Postcode en plaats : 2900AB CAPELLE AAN DEN IJSSEL

Planning

Datum inspectie : 21-05-2019
Opstellen concept inspectierapport : 11-06-2019
Zienswijze houder : 19-06-2019
Vaststelling inspectierapport : 20-06-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 20-06-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 20-06-2019
Openbaar maken inspectierapport : 20-06-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Kinderdagverblijf Het Paleisje Capelle B.V. is erg trots op dit positieve GGD rapport.

We vinden het uitermate prettig dat er overleg en overreding heeft mogen plaatsvinden. De feedback die wij hebben gekregen, is voor ons direct toepasbaar en werkbaar.

De medewerkers van Het Paleisje Capelle B.V. hebben de inspectie als prettig ervaren. Hiervoor danken wij de inspecteur die dit mogelijk heeft gemaakt.